



RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO

EXERCÍCIO 2025

SECRETARIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO DE
PERNAMBUCO



**EXPEDIENTE****SECRETARIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO****RENATO BARBOSA CIRNE**

Secretário da Controladoria-Geral do Estado

FILIPPE CAMELO DE CASTRO

Secretário-Executivo de Auditoria e Governança

DANIEL RICARDO VERAS TINÉ DE OLIVEIRA

Secretário-Executivo de Transparência e Controle

GLAUCE SANTANA DA SILVA

Gerente Geral da Ouvidoria-Geral do Estado

JOÃO ALBERTO DA SILVA AMARALGerente Geral de Transparência e Participação
Cidadã**CLAUDIA REGINA DA CUNHA FRANÇA**

Gerente Geral de Auditoria

RICARDO HENRIQUE MIRANDA DE ARAUJO

Gerente Geral de Integridade e Correição

TIAGO BARBOSA DA FONSECA

Gerente Geral de Governança e Riscos

DANIELA BEZERRA CAVALCANTIGerente Geral de Soluções Corporativas de Obras
Públicas**SIMONE MELO SILVA DE SOUZA LEITE**

Gerente Geral de Informações Estratégicas

LUANA SILVA BERNAOLA

Gerente Geral de Convênios e Regularidade

SANDRA WANDERLEY LUBAMBODiretora de Tecnologia da Informação do
Controle Interno**MARCIEL JOSÉ DO MONTE**

Diretor de Planejamento e Gestão

DANIEL DE ANDRADE PENAFORTEDiretor de Orientação ao Gestor e Informações
Estratégicas**ANA PAULA BANDEIRA DE MELO O. VALENÇA**

Chefe de Gabinete

CAMILA DINIZ BEZERRA

Superintendente Jurídica

HUGO LEONARDO FERRAZ SANTIAGO

Assessor Técnico

SANDRA CARLA LEAL SANTOS

Assessora Especial de Controle Interno

JULYA SANTANA DE VASCONCELOS

Gerente de Comunicação

Elaboração:

DANIEL DE ANDRADE PENAFORTE**HUGO LEONARDO FERRAZ SANTIAGO**

Rua Santo Elias, 535 - Espinheiro - Recife - PE - CEP.: 52020-095

Telefone: (081) 3183-0800 | Site: www.scge.pe.gov.br



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	1
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL.....	1
COMPETÊNCIAS.....	1
PRINCIPAIS ATIVIDADES.....	1
MAPA ESTRATÉGICO 2025.....	1
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	1
PRINCIPAIS AÇÕES E RESULTADOS.....	1
AUDITORIA, GOVERNANÇA E RISCOS.....	1
INTEGRIDADE E CORREIÇÃO.....	1
OUVIDORIA.....	1
TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO CIDADÃ.....	1
CONTROLADORIA.....	1
SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	14
INFRAESTRUTURA, PESSOAS E RECURSOS.....	15
GESTÃO DE PESSOAS.....	15
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO.....	15
INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS DE APOIO.....	16
INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	17
REFORMA DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA.....	17
REALIZAÇÃO DO 4º CONCURSO PÚBLICO.....	17
INOVAÇÃO.....	17
PERSPECTIVA DE RECURSOS DE OPERAÇÃO DE CRÉDITO.....	18
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	19

Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
 Acesse em: <https://gce.ce.gov.br/ppa/validarDoc.aspx?CodigoDocumento=61759d462674b684d4232670078>



APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Desempenho da Gestão compõe o rol de documentos institucionais elaborados no âmbito da Prestação de Contas Anual de Gestão da Secretaria da Controladoria-Geral do Estado de Pernambuco (SCGE/PE), referente ao exercício de 2025, em conformidade com o disposto na Resolução TC nº 301, de 19 de novembro de 2025, do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco (TCE/PE). Este documento, portanto, tem como principal finalidade apresentar os resultados físicos e financeiros obtidos com a execução dos programas e das ações fixados na Lei Orçamentária Anual, bem como as iniciativas promovidas na busca do cumprimento da missão institucional e do desempenho da gestão.

Para tanto, inicialmente são apresentadas informações institucionais da SCGE/PE, em termos de atribuições, competências, macrofunções de controle interno, estratégia e estrutura organizacional. Na sequência, as principais ações promovidas e os resultados delas decorrentes são destacados evidenciando os esforços realizados na busca do cumprimento da missão institucional.

Em seguida, a síntese da execução orçamentária demonstra a distribuição do orçamento por cada grupo de despesa (pessoal e encargos sociais, outras despesas correntes e investimentos), tanto no que se refere aos valores orçados quanto a sua efetiva execução. Por fim, também são apresentadas informações referentes aos aspectos de infraestrutura, de pessoas e de recursos que dão sustentação ao funcionamento do órgão.

Logo, mais do que o cumprimento de um rito formal e legal, este relatório de desempenho da gestão reflete o compromisso institucional com a *accountability* e a transparência, para que a sociedade exerça o seu direito de fiscalização e controle social. Ao apresentar como os recursos foram administrados e quais resultados foram alcançados na consecução dos objetivos institucionais, observa-se o cumprimento do dever ético e democrático de prestar contas diretamente ao cidadão, colaborando para que o poder delegado seja exercido com responsabilidade e foco no interesse coletivo.

Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
Acesse em: <https://atc.cge.pe.gov.br/pe/ajudaDoc.semp> Código do documento: 61759d9162c4ab684d42332700c078



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

COMPETÊNCIAS

A SCGE-PE foi criada pela Lei nº 13.205, de 19 de janeiro de 2007, no contexto de modernização da gestão pública ocorrida em Pernambuco naquele período. Com a criação do Modelo Integrado de Gestão do Poder Executivo do Estado de Pernambuco, por meio da Lei Complementar nº 141, de 3 de setembro de 2009, a SCGE-PE passou a exercer o papel de órgão central de coordenação do Sistema de Controle Interno estadual, compreendido como o conjunto de órgãos, funções e atividades articuladas e orientado para o desempenho das atribuições de controle interno indicadas na Constituição e na referida Lei Complementar.

Nesse sentido, de acordo com a Lei nº 18.139, de 18 de janeiro de 2023, que dispõe sobre a atual estrutura e o funcionamento do Poder Executivo do Estado de Pernambuco, são competências da SCGE-PE:

- coordenar o Sistema de Controle Interno da administração pública estadual, na prevenção e no combate à corrupção, na defesa do patrimônio público, no fomento ao controle social, na melhoria da qualidade do gasto, no apoio ao controle externo;
- exercer funções de controladoria, auditoria, ouvidoria e analisar atos de correição; e
- exercer o acompanhamento dos convênios celebrados com a União ou outro ente federado desde a celebração até a prestação de contas final dos referidos instrumentos, para orientar os gestores dos órgãos e entidades, em todas as etapas, assim como acompanhar apontamentos posteriores eventualmente apresentados por órgãos de controle externo.

No que se refere à estrutura de governança prevista no Modelo Integrado de Gestão, a SCGE-PE também compõe o Núcleo de Gestão, responsável por adotar providências para garantir a articulação entre as ações de formulação, estruturação, execução, divulgação e controle do processo de planejamento e gestão do Governo do Estado.

PRINCIPAIS ATIVIDADES

AUDITORIA, GOVERNANÇA E RISCOS	INTEGRIDADE E CORREIÇÃO	OUVIDORIA	TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO CIDADÃ	CONTROLADORIA
<p>Avaliações de políticas públicas e de conformidade</p> <p>Consultoria para melhoria da governança, da gestão de riscos e dos controles internos</p> <p>Apurações de denúncias de irregularidades</p>	<p>Promoção da ética pública</p> <p>Fomento dos Programas de Integridade estaduais</p> <p>Avaliação dos Programas de Integridade privados</p> <p>Monitoramento e execução de processos correicionais</p> <p>Implementação da Lei Anticorrupção estadual</p>	<p>Atendimento ao cidadão</p> <p>Gestão do Serviço de Informação ao Cidadão</p> <p>Gestão da Rede de Ouvidorias estadual</p> <p>Combate ao assédio nas instituições públicas</p>	<p>Gestão do Portal da Transparência do Estado de Pernambuco</p> <p>Promoção da política de transparência ativa</p> <p>Estímulo à abertura de dados públicos</p> <p>Promoção da participação cidadã</p>	<p>Orientação ao gestor e apoio à decisão</p> <p>Controle da regularidade estadual junto a cadastros federais</p> <p>Produção de informações estratégicas sobre receitas e despesas</p> <p>Ações de controle de gastos</p>

Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
 Acesse em: <https://tce.ce.gov.br/portal/ajuda/DocAssinatura>
 Código do documento: 61759d16264ab684d42f2670c078



MAPA ESTRATÉGICO 2025

O Mapa Estratégico da Secretaria da Controladoria-Geral do Estado foi construído com base na metodologia OKR (Objetivos e Resultados-Chave), resultando na definição da missão, da visão, dos valores e dos objetivos estratégicos norteadores das ações institucionais para o período de 2024 a 2027. Com base na abordagem metodológica utilizada, os objetivos estratégicos são priorizados a cada ciclo anual, de forma que o [Mapa Estratégico estabelecido para o exercício de 2025](#) foi o seguinte:

planejamento ESTRATÉGICO 2024.2027

Mapa Estratégico Organizacional

MISSÃO
Atuar como agente indutor de uma gestão pública estadual íntegra, transparente e efetiva.

VISÃO
Consolidar-se, até 2027, como instituição imprescindível à gestão pública, com atuação resolutiva no cumprimento de sua missão, em benefício da sociedade.

VALORES

- Transparência
- Integridade e Ética
- Eficiência
- Valor Público
- Responsabilidade Social
- Colaboração e Integração

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2025

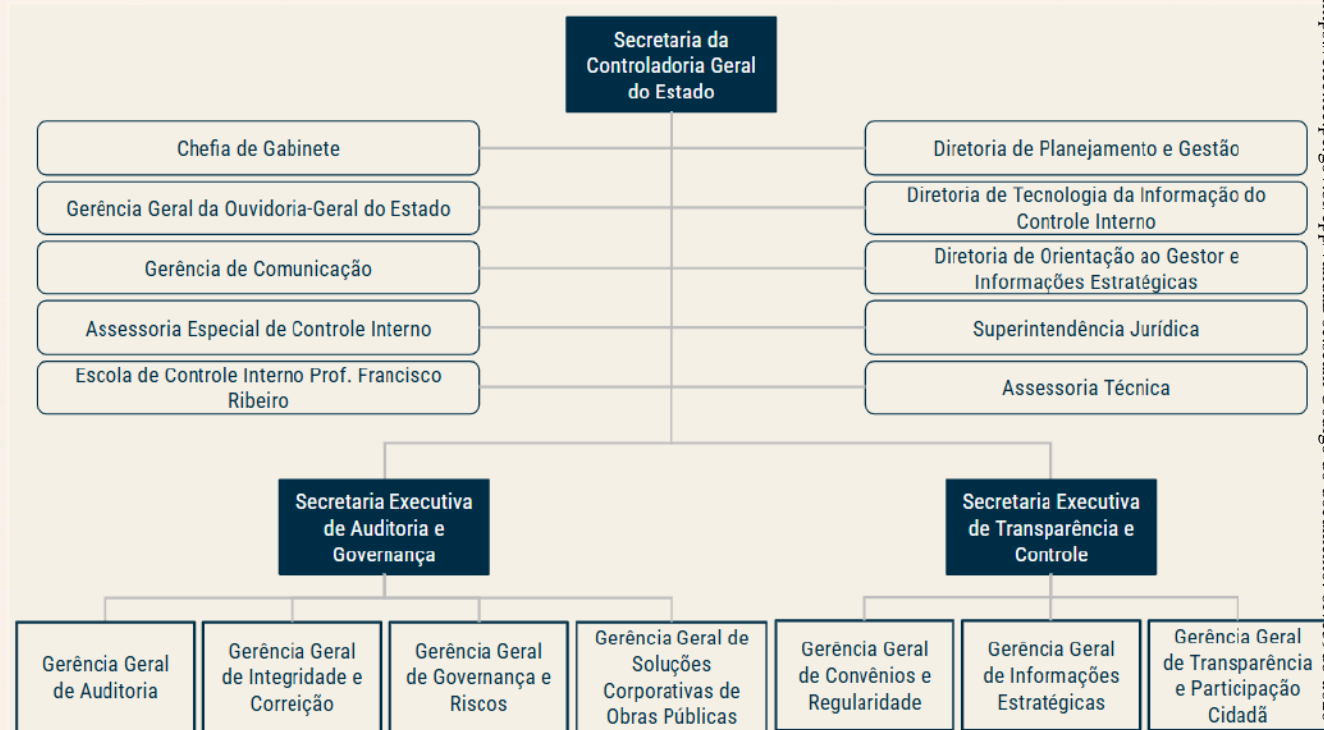
- Aperfeiçoar a auditoria interna ao padrão internacional.
- Aumentar a maturidade do poder executivo estadual em gestão de riscos estratégicos.
- Ampliar a transparência pública.
- Implementar o Sistema de Correição do Poder Executivo Estadual (SISCOR-PE).
- Implementar o Programa Pernambuco Mais Íntegro (PPMI).
- Implementar o Sistema de Gestão de Transferências Voluntárias e Parcerias.
- Modernizar e desburocratizar o pagamento de suprimento individual e de fundos institucional.
- Fortalecer a governança na atuação de iniciativas prioritárias do poder executivo estadual.

Adicionalmente, em razão de necessidades e regulamentações de áreas de atuação mais específicas, a SCGE-PE ainda dispõe de alguns [planos auxiliares ao atingimento da estratégia organizacional](#), quais sejam:

- [Plano de Negócios 2025 - 2027 da Atividade de Auditoria Interna](#);
- [Plano Estratégico 2024 - 2027 da Ouvidoria-Geral do Estado](#);
- [Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação 2024-2027](#); e
- [Planejamento Diretor de Tecnologia da Informação 2024-2027](#).



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Renato Cirne
Secretário



Filipe Castro
Secretário-Executivo de Auditoria e Governança



Daniel Tiné
Secretário-Executivo de Transparência e Controle



Cláudia França
Gerente Geral de Auditoria



Daniela Cavalcanti
Gerente Geral de Soluções Corporativas de Obras



Glauce Santana
Gerente Geral da Ouvidoria-Geral do Estado



Simone Melo
Gerente Geral de Informações Estratégicas



Luana Bernaola
Gerente Geral de Convênios e Regularidade



Ricardo Miranda
Gerente Geral de Integridade e Correição



Tiago Fonseca
Gerente Geral de Governança e Riscos



João Amaral
Gerente Geral de Transparência e Participação Cidadã



Sandra Lubambo
Diretora de Tecnologia da Informação do Controle Interno



Marciel Monte
Diretor de Planejamento e Gestão



Daniel Penaforte
Diretor de Orientação ao Gestor e Informações Estratégicas



Ana Paula Valença
Chefe de Gabinete



Camila Diniz
Superintendente Jurídica



Hugo Santiago
Assessor Técnico



Sandra Leal
Assessora Especial de Controle Interno



Julya Vasconcelos
Gerente de Comunicação



Taciana Vanderley
Coordenadora da Escola de Controle Interno

Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
Acesse em: <https://tce.ce.gov.br/ep/validaDoc>:seam.Código do documento: 617594b-4626-4ab6-84dd-2f3267f0c078



PRINCIPAIS AÇÕES E RESULTADOS

AUDITORIA, GOVERNANÇA E RISCOS

Corroborando com o objetivo estratégico de Aperfeiçoar a Auditoria Interna ao Padrão Internacional, houve a **adequação aos 10 macroprocessos estabelecidos no Nível 2 (Infraestrutura) do Modelo de Capacidade em Auditoria Interna (IA-CM)**, modelo de convergência da atividade às normas internacionais de auditoria interna. Com o apoio do Conselho Nacional de Controle Interno (Conaci), no segundo semestre de 2025 foi iniciado o processo de avaliação externa para atestar o atingimento do Nível 2, com a colaboração da Controladoria-Geral do Distrito Federal e da Controladoria-Geral do Rio Grande do Norte, iniciativa que tem previsão de conclusão no primeiro semestre de 2026.

MODELO IA-CM NÍVEIS DE CAPACIDADE DA AUDITORIA INTERNA



BENEFÍCIO FINANCEIRO POTENCIAL EM MILHÕES DE REAIS



No que se refere a auditorias de dados, houve a realização de **133 trilhas de auditoria**, especialmente relacionadas à concessão de benefícios sociais, resultando em mais de **R\$ 550 milhões em benefícios financeiros potenciais**. Também foram realizadas **37 ações de auditoria interna**, entre avaliações, consultorias e apurações, resultando no **benefício financeiro efetivo de R\$ 7,3 milhões**. Com relação à implementação das recomendações emitidas pela auditoria interna aos órgãos e entidades estaduais, o **índice de implementação alcançou 37,73%**.

A SCGE-PE lançou ainda o **Guia Prático de Maturidade em Gestão de Riscos**, instrumento voltado a apoiar órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual na avaliação e no aprimoramento de suas práticas de gestão de riscos. A iniciativa visa fortalecer a governança pública, ampliar a atuação preventiva e qualificar a tomada de decisão no âmbito da administração estadual, permitindo que cada instituição reconheça pontos que demandam aprimoramento e incentivando um processo contínuo de evolução.

No que se refere à estruturação do Sistema de Controle Interno estadual, houve a **ampliação da estrutura de segunda linha de controle interno para 72 Unidades de Controle Interno instituídas** no âmbito dos órgãos e entidades estaduais.



Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
Acesse em: https://tce.ce.gov.br/epv/validaDoc.seam Código do documento: 61755915-4626-4ab6-8441-21367100-078



Adicionalmente, na forma de assessoramento, a SCGE-PE também contribuiu para que Pernambuco conquistasse o **bicampeonato no Prêmio do Tesouro Nacional**, com solução inovadora em gestão fiscal. A iniciativa premiada foi o projeto **Leilão de Dívidas no PEF do Pernambuco: Inovação para o Equilíbrio Fiscal**, uma solução construída de forma integrada pelas equipes da Secretaria da Fazenda, Secretaria de Administração, SCGE-PE, Procuradoria Geral do Estado, Secretaria

de Planejamento e Instituto de Atenção à Saúde e Bem-Estar dos Servidores do Estado de Pernambuco. A proposta se destacou pela solidez técnica, maturidade institucional e impacto real no fortalecimento do equilíbrio fiscal do Estado.

INTEGRIDADE E CORREIÇÃO

Durante o exercício de 2025, houve o lançamento do Portal do Programa Pernambuco Mais Íntegro (<https://ppmi.pe.gov.br>), plataforma digital que reúne o Painel de Integridade, legislações aplicáveis, planos e notícias sobre o avanço da pauta no Poder Executivo Estadual. No que se refere à promoção da integridade nos órgãos e entidades estaduais, foi **ampliada para 35 a quantidade de Planos de Integridade elaborados e publicados**.

Além disso, com o apoio do Sistema Integridade.PE, foram realizadas avaliações de conformidade de Programa de Integridade por pessoas jurídicas de direito privado que firmaram contrato com o Estado de Pernambuco, nos termos da Lei Estadual nº 16.722/2019. Ao todo, **08 empresas tiveram seus Programas de Integridade certificados pela SCGE-PE em 2025**.



OBJETIVOS DO PPMI

- Adotar princípios éticos
- Desenvolver um sistema de integridade efetivo
- Contribuir para a melhoria da gestão pública
- Estimular e orientar os agentes públicos para adoção de comportamento íntegro
- Fomentar a conformidade normativa nas relações público-privadas

No âmbito da coordenação do Sistema de Correição do Poder Executivo Estadual (SISCOR), houve avanços na **implantação do Sistema ePAD**. Por meio da Portaria SCGE Nº 81/2025, foi disciplinado o uso do sistema na gestão e condução de processos administrativos correicionais instaurados pelo Poder Executivo Estadual.



Ademais, compete à SCGE-PE ainda a **análise e a certificação dos processos de Tomada de Contas Especial** instaurados pelos órgãos e entidades estaduais, que em 2025 totalizaram R\$ 840 mil em benefícios financeiros potenciais decorrentes dos processos certificados.

Já com relação à implementação dos procedimentos previstos na Lei Anticorrupção, houve a **instauração de 03 novos Processos Administrativos de Responsabilização (PAR)**, que visam à apuração de responsabilidade pela prática de ato lesivo à Administração Pública.



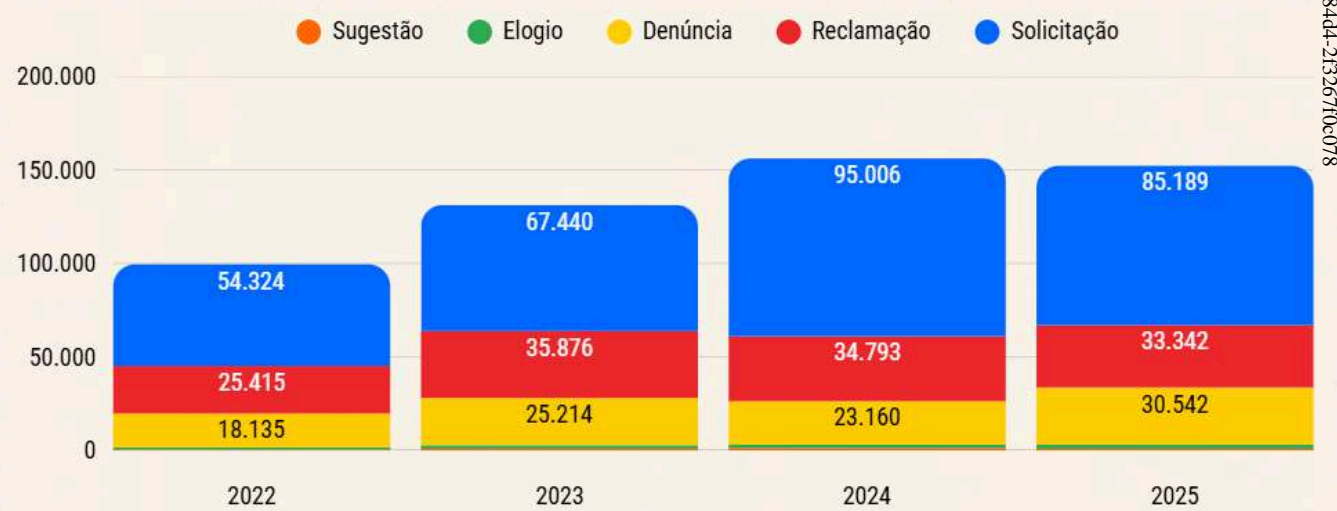
OUVIDORIA



Em 2025, a Ouvidoria-Geral do Estado viveu um marco de bastante relevância: a substituição do antigo Sistema GCON que funcionava desde 2007, pelo **novo Sistema Ouve.PE**. A iniciativa buscou garantir mais agilidade, transparência e acessibilidade no atendimento às demandas da população além de realizar a atualização tecnológica da plataforma.

Com a nova ferramenta, resultado do investimento de R\$ 1 milhão, Pernambuco reforça seu compromisso com a modernização dos serviços públicos, proporcionando um canal mais eficiente e seguro para que os cidadãos possam registrar suas demandas e acompanhar os encaminhamentos.

No âmbito da Rede de Ouvidorias, foram registradas **152.183 manifestações**, **2.750 pedidos de acesso à informação** e 197 recursos. Além disso, houve **4.767 atendimentos telefônicos** junto à população pela central de atendimento. Compete ainda à SCGE-PE a coordenação das ações do Comitê de Acesso à Informação, instância de governança responsável por julgar recursos contra negativas de acesso à informação, seguindo a Lei de Acesso à Informação (LAI).



No que se refere à capacidade da Ouvidoria de influenciar a resolução real do problema apresentado, observando não apenas a resposta da manifestação dentro do prazo, como também se o órgão responsável ofereceu uma explicação ou solução definitiva, alcançou-se a **resolutividade de 89,20%**.



Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
 Acesse em: https://cge.pe.gov.br/epp/validaDoc.shtm?codigo_documento=67c59db-40c2c-4ab6-84dd-2f3267f0c078



TRANSPARÊNCIA E PARTICIPAÇÃO CIDADÃ

Pela primeira vez desde o início do Levantamento Nacional de Transparência Pública (LNTP), Pernambuco alcançou o Selo DIAMANTE de qualidade em transparência, o mais alto nível de reconhecimento em transparência pública no país. Isto só foi possível em razão da realização de ciclos de avaliação da Política de Transparência Ativa estadual, coordenados pela SCGE-PE, com o apoio das autoridades de monitoramento dos órgãos e entidades estaduais.



Além disso, houve um **acréscimo de 10,3% no número de acessos ao Portal da Transparência pelos cidadãos**, que novamente ultrapassou a barreira de um milhão de acessos, passando de 1.111.447 em 2024 para 1.226.177 em 2025.



Em 2025, houve também a ação de auditoria cívica **Estudantes em Movimento**, em parceria com a Secretaria Estadual de Educação. A iniciativa, capitaneada pela SCGE-PE, mobilizou mais de 5 mil estudantes e 400 professores e servidores, além do envolvimento de aproximadamente 1.500 pessoas da comunidade escolar.

A Escola Tomé Francisco da Silva, localizada em Quixaba, no Sertão de Pernambuco, foi a grande vencedora do projeto Estudantes em Movimento 2025, alcançando **premiação nacional concedida pelo Conselho Nacional de Controle Interno**. Na ocasião, ganhou destaque a mobilização dos

estudantes que solucionaram um problema histórico da unidade: a falta de água nos banheiros da escola.

De maneira mais ampla, considerando o nível de uso dos principais meios de transparência pública e de participação cidadã nas ações e iniciativas empreendidas pelo Poder Executivo Estadual, a **Taxa de Participação Cidadã e Controle Social alcançou o patamar de 16.889**. A consolidação da taxa considera o número de acessos ao Portal da Transparência, às páginas de acesso à informação dos órgãos e entidades e ao Portal de Dados Abertos, a quantidade de pedidos com base na Lei de Acesso à Informação e de manifestações na Ouvidoria, por cem mil habitantes.



Documento Assinado Digitalmente por: RENATO BARBOSA CIRNE
 Acesse em: <https://tce.ce.gov.br/epd/validaDoc>; seam Código do documento: 67c59db-4626-4ab6-844f-2f326700-078



CONTROLADORIA



No que se refere ao aprimoramento da gestão e execução de convênios e parcerias no âmbito estadual, a SCGE-PE tem realizado um esforço significativo na **implantação de novos sistemas informatizados**. A implantação do Sistema GTV (**Gestão de Transferências Voluntárias e Parcerias**) está em expansão promovendo padronização, eficiência e transparência na gestão de recursos públicos destinados a municípios e entidades do terceiro setor. Ainda, está em desenvolvimento o Módulo GTU (**Gestão de Transferências da União**), integrante da plataforma do Sistema e-Fisco, com foco nos convênios de receita.

A SCGE-PE ainda conta com o Sistema ARE (**Automação da Regularidade Estadual**), que dá suporte às ações de controle da regularidade estadual junto ao CAUC. Nesse contexto, só em 2025 a Controladoria atuou na resolução de mais de 40 restrições inseridas pela União no cadastro, o que permitiu a contratação de operações de crédito pelo Governo de Pernambuco. Já no âmbito do Cadastro de Regularidade de Transferências Estaduais (CRT), houve a análise de 4.430 processos e habilitação de 3.823 certificados de regularidade, com tempo médio de análise inferior a quatro dias úteis.

Já por meio da **Escola de Controle Interno Professor Francisco Ribeiro**, houve a realização de 124 ações de educação corporativa, resultando em 1.699 horas-aula ministradas e **2.642 servidores capacitados**. O índice de satisfação dos alunos com relação às capacitações realizadas ao longo do exercício 2025 foi superior a 95%.



A SCGE-PE ainda disponibiliza aos gestores estaduais o **Sistema SCGEOrienta**, por meio do qual foram realizadas 678 resoluções de dúvidas no ano. Além disso, houve 321 outras ações de orientação ao gestor, por atendimento telefônico ou consulta pelo Sistema SEI. O índice de satisfação dos gestores estaduais relacionado às ações de orientação alcançou, em 2025, o patamar de 96,48%.

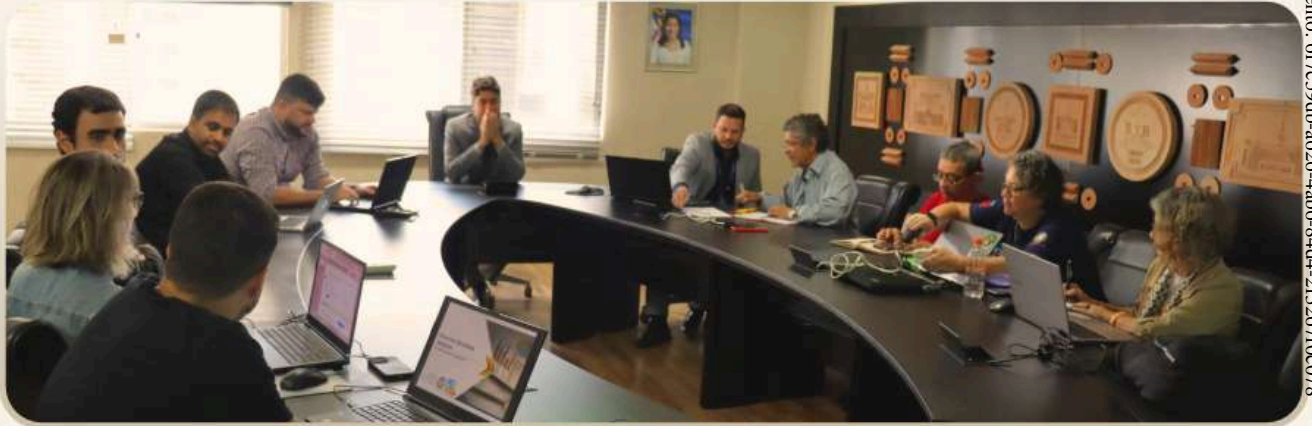


Em 2025, sob a coordenação da SCGE-PE, Pernambuco iniciou a implantação do **Sistema Obras.PE**, uma plataforma digital desenvolvida para modernizar a gestão de obras públicas no Estado, que visa centralizar todas as etapas de obras e serviços de engenharia, do planejamento até a prestação de contas, com foco em eficiência, transparência e padronização.



A primeira fase da implantação do Sistema Obras.PE incluiu nove órgãos e entidades estaduais, além da SCGE-PE: Secretaria de Defesa Social, Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Habitação, Secretaria de Educação, Secretaria de Mobilidade, Secretaria de Planejamento, Gestão e Desenvolvimento Regional, Secretaria de Projetos Especiais, Secretaria de Recursos Hídricos e Saneamento, Secretaria de Saúde e Companhia Estadual de Habitação. Ao todo, **mais de 400 obras públicas, envolvendo R\$ 3,4 bilhões em investimentos, foram inseridas no sistema**, para fins de monitoramento.

Já com vistas a apoiar a tomada de decisão estratégica e a avaliar os cenários fiscais, a SCGE-PE ainda dispõe de **rotinas permanentes de execução de trilhas automatizadas de monitoramento de receitas e despesas**. Tratam-se de informações estratégicas que subsidiam as discussões técnicas do Núcleo de Gestão do Governo, da Câmara de Programação Financeira (CPF), da Câmara de Política de Pessoal (CPP) e da Mesa Permanente de Negociação. Ao todo, em 2025 foram executadas 129 dessas trilhas auxiliando no monitoramento do cumprimento dos limites de gastos com pessoal, saúde e educação e da evolução da receita corrente líquida, por exemplo.





SÍNTESE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Conforme disposto na Tabela 1, o desempenho da execução orçamentária de 2025 revelou um crescimento consolidado de 17% na execução total em comparação ao ano anterior. Este aumento foi impulsionado majoritariamente pelo Grupo 1 (Pessoal), que representa a maior fatia do orçamento e apresentou uma variação de 13%. É relevante destacar que a execução deste grupo foi precisa, atingindo quase a totalidade do valor orçado, o que demonstra um controle eficiente dos gastos com pessoal.

No âmbito operacional, o Grupo 3 (Outras Despesas Correntes) registrou uma expansão de 27% na execução real de 2024 para 2025. Embora o valor executado tenha ficado ligeiramente abaixo do teto orçado para o ano, o crescimento indica um fortalecimento das atividades de manutenção e custeio da SCGE/PE. Este movimento assegurou a continuidade dos serviços essenciais, bem como o avanço nas questões da infraestrutura necessária para o desenvolvimento das atividades do Controle Interno, por meio do seu órgão central.

O destaque estratégico do relatório reside, por sua vez, no **Grupo 4 (Investimentos), que apresentou um crescimento expressivo de 122% em termos de execução financeira**. O salto de 2024 para 2025 evidencia uma mudança de patamar na capacidade de entrega de novos ativos e infraestrutura. Salienta-se que esse resultado está relacionado, sobretudo, aos aportes na área de Tecnologia da Informação e Comunicação, notadamente quanto ao desenvolvimento de softwares.

Tabela 1. Demonstrativo da Previsão e Execução Orçamentária (2025 x 2024).

Grupo de Despesa	Orçado (R\$)		Executado (R\$)		Crescimento Percentual
	2025	2024	2025	2024	
Grupo 1 (Pessoal)	57.008.133,60	50.442.670,00	56.980.688,59	50.392.248,66	13%
Grupo 3 (Outras Despesas Correntes)	6.330.673,08	5.636.697,00	5.966.969,06	4.714.506,63	27%
Grupo 4 (Investimentos)	4.352.041,00	1.390.459,69	2.714.119,78	1.220.978,90	122%
Total	67.692.872,68	57.471.850,69	65.663.802,43	56.329.758,19	17%

Fonte: Sistema e-Fisco.

Por fim, é oportuno ressaltar que a execução detalhada das despesas realizadas pela Controladoria durante o exercício de 2025 pode ser consultada diretamente no Portal da Transparência do Estado de Pernambuco (www.transparencia.pe.gov.br). Para fins de atendimento ao Anexo II e ao Anexo XIX, da Resolução TC Nº 301, de 19 de novembro de 2025, cumpre ainda registrar que a execução orçamentária da SCGE-PE em 2025 não abrange metas prioritárias definidas pelo Governo.



INFRAESTRUTURA, PESSOAS E RECURSOS

GESTÃO DE PESSOAS



No que se refere ao perfil da força de trabalho, a SCGE-PE dispõe em 2025 de **183 colaboradores**, sendo 153 servidores (efetivos, comissionados ou extra-quadro), 20 profissionais terceirizados e 10 estagiários. Ao todo, a carreira de controle interno estadual vinculada à SCGE-PE dispõe de 151 servidores efetivos, sendo que 40 deles encontram-se cedidos a outros órgãos públicos.

No caso dos servidores efetivos, a legislação da carreira torna obrigatória a realização de, no mínimo, de 60 horas anuais de capacitação. Além disso, considerando o perfil heterogêneo das demandas recebidas e a necessidade de aprofundamento teórico para a sua resolução, a organização busca o **aperfeiçoamento contínuo dos conhecimentos** teóricos e práticos do seu corpo técnico funcional. Logo, em 2025 foram realizadas **mais de 16 mil horas de capacitação** pelos colaboradores da Controladoria incluindo horas reconhecidas em cursos de pós-graduação.

Ainda no contexto do desenvolvimento profissional continuado, anualmente é realizado o ciclo de **Avaliação por Competências**. Por meio dessa iniciativa, todos os servidores realizam autoavaliação sob as perspectivas técnica, comportamental e de responsabilidade, e também avaliam seus pares (chefe imediato <> subordinado). Trata-se também de uma oportunidade de atualizar os mapas de atribuições e competências de todas as funções que compõem a estrutura administrativa da SCGE-PE.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

A gestão de tecnologia da informação e comunicação é fundamental para o alcance dos objetivos institucionais, englobando tanto estruturas e iniciativas voltadas para a inovação e o desenvolvimento de sistemas, como também para gestão da infraestrutura e da segurança da informação. Do ponto de vista de aprimoramento da Governança de TIC, destaca-se a **evolução de 46,89 (2023) para 62,53% (2025) no Índice de Governança de TI do TCE-PE**, evidenciando o compromisso institucional em aprimorar estruturas e práticas de governança como meio para potencializar os resultados.

Na perspectiva de sistemas, merecem destaque: (1) a realização de **adequações no Portal da Transparência do Poder Executivo de Pernambuco**, fundamentais para o atingimento do Selo Diamante no Lntp 2025; (2) a implantação dos **sistemas Ouve.PE e Integridade.PE**, ferramentas que buscam aprimorar o funcionamento e dar maior eficiência às estruturas de gestão; e (3) os projetos voltados à **introdução do uso de inteligência artificial** nas





áreas de ouvidoria (Programa Cientista Arretado), de regularidade (automação da análise do Cadastro Estadual de Regularidade para Transferências - CERT) e de extração de publicações relevantes no Diário Oficial do Estado para subsidiar a comunicação interna e as ações das áreas finalísticas.

Ademais, em se tratando de infraestrutura e segurança da informação, houve a melhoria da conectividade, **dobrando a capacidade dos links de acesso à internet**, que foram ampliados de dois links de 40 Bpms para dois links de 80 Bpms. Visando agregar mais performance na gestão de arquivos, foi realizado o projeto de **reestruturação do File Server**, além da **implantação de disco no Storage** objetivando aumentar a confiabilidade e a segurança dos dados.

Já com relação às ações de suporte ao usuário, a Taxa de Atendimento das Demandas de TI aumentou 47%, saindo de 2.208 (2024) para 3.256 (2025). Destaca-se ainda as iniciativas de **aquisições de hardwares voltados ao uso dos servidores**, incluindo 60 monitores e 50 notebooks.

INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS DE APOIO

Para otimizar a consecução dos objetivos e a realização dos trabalhos pelas unidades administrativas, a SCGE-PE avançou em 2025 na desmobilização de alguns andares do edifício que estavam sob uso de outros órgãos do Poder Executivo estadual. Com isso, **o espaço físico disponível para o desenvolvimento das atividades foi duplicado**, em comparação com o ano de 2023. Além disso, **o mobiliário (cadeiras, mesas e gaveteiros) foi ampliado em 50%**, de forma a melhorar a organização do ambiente interno e as condições de trabalho da equipe.

Adicionalmente, com vistas a apoiar o deslocamento dos servidores nos trabalhos externos, especialmente no caso dos trabalhos de auditorias de obras públicas por todo o território estadual, foi realizada a locação de um **novo veículo, do tipo caminhonete** (ou picape).

No que se refere aos serviços de apoio, em 2025 a SCGE-PE contratou o serviço de **vigilância armada**, para a maior segurança patrimonial e dos servidores. Além disso, foi formalizado novo contrato de **manutenção predial**, para a realização de manutenções preventivas e corretivas no edifício sede. Por fim, com vistas a apoiar a realização de atividades internas de caráter administrativo, formalizou-se a contratação de serviços terceirizados de **assessoria administrativa**.

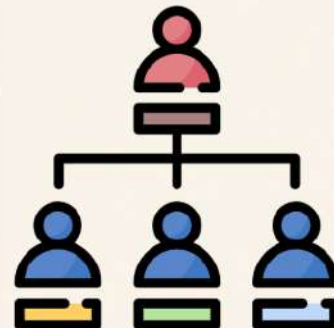




INFORMAÇÕES RELEVANTES

REFORMA DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

Por meio dos Decretos nº 58.132/2025, nº 59.775/2025 e nº 59.824/2025, a estrutura administrativa da SCGE-PE passou por um reforço significativo. Além da criação de uma nova Gerência Geral responsável pelas soluções corporativas de obras públicas, houve a elevação das diretorias finalísticas ao nível de gerências gerais. Adicionalmente, houve a criação de novas coordenadorias, robustecendo as estruturas relacionadas a auditoria, informações estratégicas, correição e regularidade.



Ademais, houve a separação entre as áreas de planejamento e administração e finanças, em nível de superintendência, além do incremento nos setores de infraestrutura, jurídico, comunicação e tecnologia da informação e comunicação, compras e contratos, de forma a permitir um melhor desempenho de suas atribuições. Em razão dessas mudanças, o Regulamento e o Manual de Serviços do órgão estão passando por atualizações, em alinhamento com a Secretaria de Administração.

REALIZAÇÃO DO 4º CONCURSO PÚBLICO



Com o objetivo de ampliar o acesso aos cargos públicos, em outubro de 2025 o Governo do Estado publicou o edital do Concurso Público Unificado de Pernambuco. No total, foram ofertadas 29 vagas para o cargo de Gestor Governamental – Especialidade Controle Interno, com a seguinte distribuição:

- 12 vagas – Finanças Públicas;
- 07 vagas – Obras Públicas;
- 05 vagas – Saúde; e
- 05 vagas – Tecnologia da Informação.

Houve a inscrição de 2.954 candidatos no certame, que tem a previsão de conclusão no primeiro semestre de 2026.

INOVAÇÃO

Em parceria com a Universidade de Pernambuco (UPE), a SCGE-PE iniciou em 2025 a **Residência Tecnológica em Ciência de Dados e Analytics**. A iniciativa faz parte da estratégia de fortalecer o uso de inteligência de dados no controle interno, ampliando a capacidade analítica da administração pública e promovendo inovações no setor público.

A Residência Tecnológica é um programa de pós-graduação *lato sensu* voltado para a formação prática e aplicada de profissionais em temas estratégicos como ciência de dados, análise preditiva, *machine*



learning e governança da informação. Ao todo, **10 servidores efetivos da SCGE-PE tornaram-se residentes do projeto**, atuando em desafios reais voltados para o desenvolvimento de soluções inovadoras em áreas de atuação do Sistema de Controle Interno estadual.



Numa outra iniciativa inovadora, servidores efetivos da SCGE-PE também ingressaram no **Programa Cientista Arretado**, promovido pela Secretaria de Ciência, Tecnologia e Inovação, que tem como objetivo fomentar a inovação na administração pública, conectando órgãos governamentais à comunidade científica, por meio de parceria, que contempla também a disseminação e transferência tecnológica em busca da solução de problemas de forma inovadora. Nesse caso as soluções em discussão possuem relação com desafios da Ouvidoria-Geral do Estado, incluindo:

- Assistente virtual: para orientar os cidadãos sobre as informações necessárias em cada tipo de manifestação;
- Automatização de regras: para alertar a OGE sobre manifestações que demandam atuação imediata do controle interno;
- Análise de banco de dados: identificando padrões, como ocorrências repetidas relacionadas a uma mesma empresa ou servidor; e
- Avaliação automática das respostas: com sugestões de melhoria nas respostas antes do envio ao cidadão.

Adicionalmente, em 2025 a SCGE-PE passou a integrar a **Câmara Técnica de Inteligência Artificial no âmbito do Conselho Nacional de Controle Interno**, criada para assessorar o Conselho em assuntos relacionados à utilização de soluções de inteligência artificial, visando o aprimoramento das atividades de Controle Interno no Brasil.

PERSPECTIVA DE RECURSOS DE OPERAÇÃO DE CRÉDITO

O Governo de Pernambuco lançou em 2025 o **Programa de Saneamento Rural de Pernambuco – Prosar PE**, que contará com investimentos de uma operação de crédito junto ao Banco Mundial. No âmbito do programa, a SCGE-PE terá à disposição, a partir de 2026, o montante de **U\$ 100 mil**, que serão destinados para custear ações do Programa de Certificação Profissional dos auditores internos da SCGE-PE.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao encerrar o exercício de 2025, a Secretaria da Controladoria-Geral do Estado de Pernambuco reafirma seu papel como agente indutor de uma gestão pública íntegra, transparente e efetiva. Os resultados apresentados neste relatório não apenas cumprem um rito formal de *accountability*, mas refletem uma transformação estrutural e tecnológica voltada à entrega de valor público para a sociedade pernambucana.

O ano de 2025 foi marcado por importantes resultados. Pela primeira vez, Pernambuco alcançou o Selo Diamante de qualidade em transparência pública, o reconhecimento nacional concedido pelo Levantamento Nacional de Transparência Pública. Esse marco é fruto de um esforço coordenado de monitoramento e de uma cultura de transparência que se reflete no crescimento constante de acessos ao Portal da Transparência.

No campo da inovação e eficiência, a modernização dos sistemas foi um pilar central. A substituição do antigo sistema de ouvidoria pelo novo Ouve.PE, a implantação dos sistemas de gestão de parcerias e do ePAD para processos correccionais demonstram o compromisso desta gestão com a celeridade e a acessibilidade. Somam-se a isso as ações de auditoria interna e trilhas de dados que resultaram em benefícios financeiros potenciais superiores a R\$ 550 milhões, fortalecendo o equilíbrio fiscal do Estado.

A valorização do corpo técnico também foi priorizada, com a realização de mais de 16 mil horas de capacitação e o lançamento do 4º Concurso Público para a carreira de controle interno, passos essenciais para garantir a sustentabilidade e o aprimoramento contínuo das funções de controle interno.

Olhando para o futuro, a SCGE-PE inicia 2026 com o desafio de avançar na institucionalização do Nível 3 do Modelo IA-CM em auditoria interna e avançar na aplicação de inteligência artificial para as atividades de controle interno. O horizonte aponta para uma instituição cada vez mais resolutiva e imprescindível, que atua com responsabilidade ética e foco no interesse público.