

CONCEITO

IAE é o indicador gerencial do nível de adequação das Empresas Estatais de Pernambuco à Lei Federal nº 13.303/2016, ao Decreto Estadual nº 43.984/2016, bem como as Melhores Práticas de Governança Corporativa, a partir da verificação do cumprimento dos pontos de controle estabelecidos pela SCGE.

OBJETIVO

Promover o desenvolvimento das Empresas Estatais do Poder Executivo do Estado de Pernambuco no que tange à implantação dos mecanismos de governança corporativa.

METODOLOGIA DE APURAÇÃO DO RESULTADO

Cada ESTATAL é avaliada a partir do cumprimento ou não de pontos de controle alimentados de forma dinâmica pela equipe técnica, que respondem com “**SIM**” ou “**NÃO**”, para os quais são atribuídos pesos, de acordo com a importância de cada um para o alcance dos objetivos propostos, a fim de possibilitar o cálculo do índice.

Para as Estatais de Pequeno Porte, alguns pontos de controle não são atribuíveis, gerando a resposta “**N/A**” (não aplicável), quando for o caso. Situação em que o peso do ponto em questão é deduzido da pontuação máxima de forma a não prejudicar a comparabilidade.

O IAE da ESTATAL é obtido do confronto entre a pontuação atingida e a máxima pontuação possível de ser alcançada por ela, descontados os pontos não aplicáveis, resultando em valor com polaridade positiva (quanto maior, melhor) e variação de zero a um. Portanto, será possível estabelecer o percentual de atendimento de cada unidade.

$$\text{IAE} = (\text{Pontuação atingida}) \div (\text{Pontuação máxima} - \text{Pontuação N/A})$$

EXEMPLO 01

- I. 10 pontos de controle
- II. Cada ponto de controle com pontuação igual a 10
- III. Resposta ESTATAL: SIM (8 pontos), NÃO (2 pontos)
- IV. Pontuação final: **80% = (80) ÷ (100 - 0)**

EXEMPLO 02

- I. 10 pontos de controle
- II. Cada ponto de controle com pontuação igual a 10
- III. Resposta ESTATAL: SIM (6 pontos), NÃO (2 pontos), N/A (2 pontos)
- IV. Pontuação final: **75% = (60) ÷ (100 - 20)**

Bimestralmente a SCGE define a data de corte para consolidação dos resultados. A partir do preenchimento da planilha, é gerado o ranking comparativo entre as ESTATAIS.

O ranking é então disponibilizado aos representantes das empresas para que tenham a possibilidade de acompanhar a evolução da sua ESTATAL e de tomar medidas cabíveis a fim de manter ou melhorar seu índice. Cada dirigente só conseguirá visualizar a sua própria posição e a posição dos 3 primeiros colocados.

Em caso de empate na pontuação final, as ESTATAIS que mantiverem a mesma pontuação irão compartilhar a mesma colocação no ranking, **não modificando, contudo, as demais posições das ESTATAIS.**

EXEMPLO 03: Caso duas ESTATAIS figurem na segunda colocação

- 1ª colocada: ESTATAL A
- 2ª colocada: **ESTATAL B**
- 2ª colocada: **ESTATAL C**
- 4ª colocada: **ESTATAL D**
- 5ª colocada: etc

Para fins de premiação/divulgação do resultado final as primeiras colocações serão aproximadas de modo a existir premiação de 1º, 2º e 3º lugar. Considerando o exemplo 03, a colocação final ficaria:

- 1ª colocada: ESTATAL A
- 2ª colocada: **ESTATAIS B e C**
- 3ª colocada: **ESTATAL D**